

TAKEN VAN DE TOEKOMST

DIGITAAL ONDERSTEUNDE ACTIE-AANPAK VOOR STRATEGISCH EN ACTIVEREND HR BELEID



TNO innovation
for life

Taken van de Toekomst is door TNO ontwikkeld om organisaties te helpen hun medewerkers in beweging te brengen voor het werk van morgen. Dat doen we door medewerkers dat werk van morgen te laten zien, zich eraan te spiegelen en ze te laten nadenken over de stappen die ze kunnen zetten om zich optimaal voor te bereiden op dat werk. Of na te denken over alternatieven: handelingsperspectief.

WAT BEREIK JE MET TAKEN VAN DE TOEKOMST?

Taken van de Toekomst is een digitaal ondersteunde actie-aanpak die drie doelen dient. Allereerst gaat het erom gezamenlijk en gestructureerd na te denken over de taken van nu en de taken van de toekomst in organisatie of op een afdeling. Ten tweede gaat het om een snel inzicht in het directe en indirecte productieve potentieel binnen uw huidige personeelsbestand. Ten slotte gaat het erom mensen gericht op de toekomst in beweging te brengen.

“ALS JE NIET WEET WAAR JE NAARTOE MOET, GA JE OOK NIET LOPEN ...”

WAT IS TAKEN VAN DE TOEKOMST?

Taken van de Toekomst is een actie-aanpak die bestaat uit vier opeenvolgende stappen:

1. TAKEN VAN DE TOEKOMST

Gezamenlijk en gestructureerd nadenken over taken van nu en taken van straks. Met een kleine groep medewerkers komen we in twee werksessies van 3 á 4 uur tot ongeveer 25 Taken van de Toekomst.

2. PROGRAMMEREN

Op maat maken van de TvdT applicatie, een eenvoudige door TNO ontwikkelde applicatie voor strategisch HR beleid op taakniveau. Elke organisatie heeft zijn eigen taken, dus elke organisatie krijgt een maatwerk TvdT applicatie.

3. MATCHEN MET MORGEN

Alle medewerkers van een organisatie of afdeling gebruiken de applicatie. Dankzij de directe persoonlijke terugkoppeling op taken waarmee zij aan de slag kunnen, ontstaat er gerichte beweging bij medewerkers. Het management krijgt per taak inzicht in de match van het huidige personeel met de taken van nu en de taken van de toekomst in termen van match of mismatch en type drempel/blokkade. Gaat het om kwalificatie, om motivatie of om allebei?

4. ADVIES OP TAAKNIVEAU TER ONDERSTEUNING VAN STRATEGISCH HR-BELEID

Op basis van gesignaleerde motivatie- en kwalificatieblokkades geven we advies voor het maken van (HR) beleidskeuzes. Denk aan opleiding en ontwikkeling, mobiliteit, werving en selectie, job engineering en job crafting.



TNO.NL

Meer informatie of een demonstratie?
Neemt u dan contact op met
Jos Sanders, TNO.

CONTACT

Jos Sanders
T 088 866 53 07
M 06 505 246 18
E jos.sanders@tno.nl

TNO.NL